

OB. D.1	OB. D.2	OB. D.3	OB. D.4	OB. D.5	OB. D.6	OB. D.7
In linea	In linea	Non in linea	In linea	Parzialmente in linea	In linea	In linea

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Cruscotto Strategico Dipartimentale SPS, salvo diversamente specificato.

Obiettivi	PST	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	VALORE 2019	VALORE 2020	VALORE 2021
D.1 (D.1.1) QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE	0.1.1	R. 01 b percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul numero totale di dottorandi	68,90%	Mantenimento media triennale >60% (20 punti percentuali sopra obiettivo PSA)	66,7%		
D.2 (D.1.1) QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE	0.1.1	Percentuale dei dottori di ricerca che al conseguimento del titolo abbiano trascorso in Outgoing >= 90 gg nel corso del Dottorato, media per gli ultimi 3 cicli (fonte dipartimento)	-	60%	100% (ciclo 32); 86% (ciclo 33)		
D.3 (D.1.2) CONSOLIDARE LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DI CARRIERA	0.1.2	R. 05 a (PSA) Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo, media triennale	73%	>=70% (in considerazione del prevedibile progressivo aumento del valore mediano del punteggio VRA) [media triennale è al 70%]	58,6%		
D.4 (D.1.3) MIGLIORARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA	0.1.3	SUA 02 Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	3,1 (2,4 per Macro-Area Sociale)	Mantenimento di valori pari o prossimi a 3	2,7		
D.5 (D.1.3) MIGLIORARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA	0.1.3	F 15 Numero di progetti incoming finanziati tramite fondo PSD (fonte dipartimento)	-	3 visiting professor/scholar per anno	0		
		Numero di docenti e ricercatori che annualmente si recano presso istituzioni straniere extra europee con finanziamento da PSD (fonte dipartimento)	-	4 visiting professor/scholar per anno presso istituzioni overseas	6		
D.6 (D.1) FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI	0.2.1	R.09 Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato, media triennale	8916 €(dipartimento); 6088 e (macro-area)	>6088 € (in considerazione delle forti fluttuazioni del dato, legate anche a tempistiche bandi PRIN)	29,099,49 €		
D.7 (D.5) MANTENERE ED ACCRESCERE IL RUOLO DEL DIPARTIMENTO NELLA DIVULGAZIONE DELLE CONOSCENZE NELL'AMBITO DELLE SCIENZE SOCIALI E POLITICHE	0.7.1 0.7.2	Numero di iniziative di public engagement per anno, promosse dal Dipartimento (fonte dipartimento)	-	Realizzare almeno una iniziativa impattante di public engagement dipartimentale ogni anno	>1		
		Percentuale degli addetti con almeno una iniziativa di terza missione all'anno (fonte dipartimento)	-	60% (il dato verrà rilevato sulle risposte valide ricevute alla survey sulla Terza Missione implementata dal Dipartimento. Ove possibile la media farà riferimento alle ultime tre survey e, quindi, prendendo in considerazione un periodo di osservazione di circa tre anni.)	82%		
		Numero medio di eventi di terza missione all'anno per addetto (fonte dipartimento)	-	2 eventi (il dato verrà rilevato sulle risposte valide ricevute alla survey sulla Terza Missione implementata dal Dipartimento. Ove possibile la media farà riferimento alle ultime tre survey e, quindi, prendendo in considerazione un periodo di osservazione di circa tre anni.)	5		